



Hommes et femmes travaillant ensemble pour la parité
Men and women working together towards parity

CAHIER DE COMMANDITES GALA de reconnaissance annuel 11 septembre 2018

Partenaires annuels :



Catégorie Commanditaire Présentateur - 15 000 \$ - EXCLUSIF, UNE SEULE ENTREPRISE !

Avantages et visibilité avant et après l'événement :

Exclusif

- Le Gala de reconnaissance annuel de La Gouvernance au Féminin **présenté par** votre entreprise.
- Logo **sur la page d'accueil** et dans la section Événements du site web de La Gouvernance au Féminin avec un lien dirigé vers le site du commanditaire Présentateur.
- Logo sur l'invitation de l'événement présenté par votre entreprise.
- Logo sur les réseaux sociaux - plus de 50,000 membres.
- Mailing à plus de 65,000 personnes en 4 étapes : réservation de la date (1 courriel), invitations et rappels avant l'événement (8 courriels en 2 mois), remerciements avec les liens vers les photos et vidéos de l'événement (1 courriel).
- **Logo sur la vidéo de la soirée largement distribuée par courriel, sur le site web, et les réseaux sociaux.**
- Partenariat avec Le Journal Les Affaires.

Promotion lors de l'événement :

Exclusif

- Logo sur l'affiche et le programme de l'événement présenté par votre entreprise.
- Votre bannière sur la scène lors de l'événement en plus d'une bannière à l'entrée.
- **Possibilité d'avoir une table promotionnelle pour votre entreprise afin de distribuer pamphlets ou produits promotionnels.**

Exclusif

- **La Fondatrice invite le représentant du Commanditaire Présentateur à monter sur scène pour dire quelques mots et, si souhaité, remettre un prix.**
- La Fondatrice remercie le Commanditaire Présentateur à la fin de l'événement.
- **Invitation du représentant du Commanditaire Présentateur à la table d'honneur du Gala de reconnaissance annuel.**

Catégorie Commanditaire Or - 10 000 \$

Avantages et visibilité avant et après l'événement :

- Partenaire du Gala de La Gouvernance au Féminin.
- Logo OR dans la section Événements du site web, sur l'invitation et les réseaux sociaux (plus de 50,000 membres).
- Mailing à plus de 65,000 personnes en 4 étapes : réservation de la date (1 courriel), invitations et rappels avant l'événement (8 courriels en 2 mois), remerciements avec les liens vers les photos et vidéos de l'événement (1 courriel).
- **Logo sur la vidéo de la soirée largement distribuée par courriel, sur le site web, et les réseaux sociaux.**

Promotion lors de l'événement :

- Logo OR sur l'affiche et dans le programme de l'événement.
- Un chevalet publicitaire ou votre bannière à l'entrée.
- La Fondatrice remercie tous les Commanditaires à la fin de l'événement.
- **Invitation du représentant du Commanditaire Or à la table d'honneur du Gala de reconnaissance annuel.**



Hommes et femmes travaillant ensemble pour la parité
Men and women working together towards parity

Catégorie Commanditaire Argent - 8 000 \$

Avantages et visibilité avant et après l'événement :

- Partenaire du Gala de La Gouvernance au Féminin.
- Logo ARGENT dans la section Événements du site web, sur l'invitation et les réseaux sociaux (plus de 50,000 membres).
- Mailing à plus de 65,000 personnes en 4 étapes : réservation de la date (1 courriel), invitations et rappels avant l'événement (8 courriels en 2 mois), remerciements avec les liens vers les photos et vidéos de l'événement (1 courriel).

Promotion lors de l'événement :

- Logo ARGENT sur l'affiche et dans le programme de l'événement.
- Un chevalet publicitaire ou votre bannière à l'entrée.
- La Fondatrice remercie tous les commanditaires à la fin de l'événement.



Hommes et femmes travaillant ensemble pour la parité
Men and women working together towards parity

Catégorie Commanditaire Bronze - 5 000 \$

Avantages et visibilité avant et après l'événement :

- Partenaire du Gala de La Gouvernance au Féminin.
- Logo BRONZE dans la section Événements du site web, sur l'invitation et les réseaux sociaux (plus de 50,000 membres).
- Mailing à plus de 65,000 personnes en 4 étapes : réservation de la date (1 courriel), invitations et rappels avant l'événement (8 courriels en 2 mois), remerciements avec les liens vers les photos et vidéos de l'événement (1 courriel).

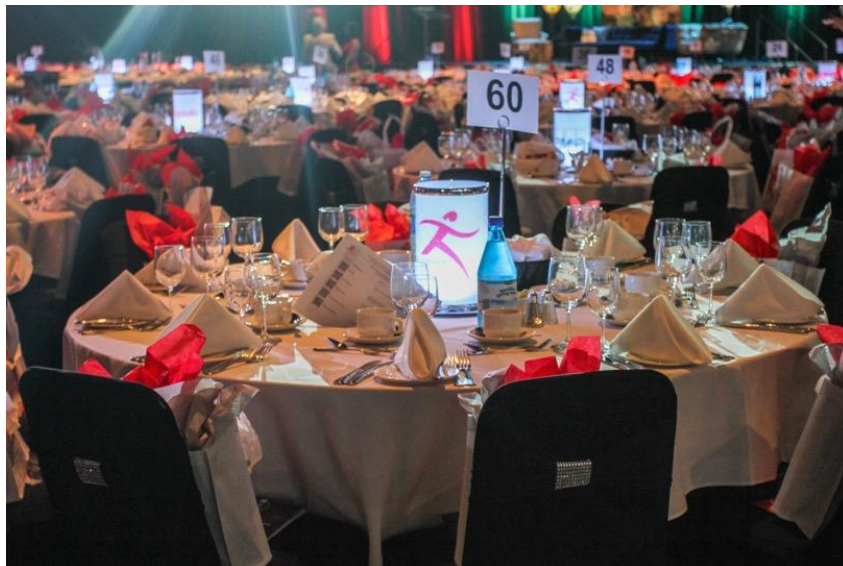
Promotion lors de l'événement :

- La Fondatrice remercie tous les commanditaires à la fin de l'événement.
- Logo BRONZE sur l'affiche et dans le programme de l'événement.

INFORMATION SUR LES BILLETS

- **Billet individuel** : 350 \$
- **Table de 10 personnes (non VIP)** : 3 500 \$
- **Table de 10 personnes VIP** : 4 500 \$
*Avec cette formule, votre table sera située à côté de la table d'honneur et de la scène.

L'achat d'une table inclut une lampe au centre de table arborant le logo de votre organisation, tel qu'illustré ci-dessous :





Hommes et femmes travaillant ensemble pour la parité
Men and women working together towards parity

À PROPOS DE NOUS

La Gouvernance au Féminin est un organisme à but non lucratif, ne bénéficiant d'aucune subvention gouvernementale, fondé en 2010 avec pour mission de soutenir les femmes dans leur développement de leadership, leur avancement de carrière et leur accession à des sièges dans des conseils d'administration.

Ce sont les statistiques alarmantes en ce qui a trait au nombre de femmes dans des postes de haute direction ou siégeant dans des C.A. qui ont motivé la création de cet organisme. Les choses ont grandement évolué dans les cinquante dernières années pour les femmes mais à ce jour au Canada, il n'y a que 5% de femmes PDG, 15.9% des sièges de conseils sont occupés par des femmes et 40% des conseils n'ont pas 1 seule femme ! Il nous reste un fossé à combler.

Toutes les recherches le démontrent, la présence des femmes dans les organes décisionnels des entreprises résulte en une meilleure performance financière. Permettre aux femmes de progresser sans plafond de verre ni plancher collant n'est donc pas uniquement dans l'intérêt des femmes mais bel et bien dans l'intérêt de l'entreprise, de l'économie et de la société dans son ensemble, surtout dans un contexte de rareté des talents.

GALA 2017



Cliquez ici pour visionner la vidéo : [Gala de reconnaissance de la certification parité - 14 septembre 2017.](#)

GALA 2016



Gala annuel de La Gouvernance au Féminin - 14 septembre 2016.



Hommes et femmes travaillant ensemble pour la parité
Men and women working together towards parity

LA CERTIFICATION PARITÉ

Dans l'objectif d'aider les entreprises à accroître la représentation des femmes à des postes de responsabilités, La Gouvernance au Féminin a mis sur pied une Certification Parité. Il s'agit d'une norme novatrice qui se penche sur la parité dans les organes décisionnels des entreprises mais également sur la préparation de la relève et la mise en œuvre des mécanismes nécessaires pour permettre aux femmes de tous les niveaux hiérarchiques, depuis les postes d'entrée, de faire progresser leur carrière créant ainsi un vivier de talents féminins. Cette certification innovatrice a été lancée en 2017 au Québec, année durant laquelle 17 entreprises de différents secteurs ont participé : **Administration Portuaire de Montréal / Banque Nationale / Bureau en Gros Staples / CNESST / Coop Fédérée / Desjardins / Fairmont Château Frontenac / Financière Sun Life / Intact Assurance / Lavery / Réseau LCI Education / McKesson / RBC Banque Royale / Rio Tinto / SAP / Sodexo / Ubisoft.**

En 2018, année durant laquelle la certification fut lancée à l'échelle nationale, 32 entreprises à travers le Canada ont participé. Leurs noms seront dévoilés dix jours avant le GALA du 11 septembre.



Hommes et femmes travaillant ensemble pour la parité
Men and women working together towards parity

LE PROGRAMME DE MENTORAT

Notre programme de mentorat réunit 40 femmes par an qui occupent des postes de direction (VPs, CFOs, etc), pour la plupart dans des grandes et très grandes entreprises et qui aspirant à des postes de haute direction et au CA. Les recherches prouvent qu'il ne manque pas de femmes compétentes et expérimentées pour occuper les postes dans les organes décisionnels des entreprises. De plus, l'intérêt à occuper ces postes est fort parmi les femmes en gestion. Or, c'est entre les postes de direction et de haute direction que beaucoup de femmes n'arrivent pas à faire le saut. Cela est notamment dû d'une part à l'absence de « sponsors » qui offriraient plus que des conseils, mais soutiendraient concrètement l'avancement de carrière de ces femmes (les hommes aux postes similaires, ont 46% plus de chances d'avoir un tel sponsor) et d'autre part au faible soutien du monde corporatif vis-à-vis de la conciliation vie professionnelle – vie familiale. Le programme de mentorat de La Gouvernance au Féminin est unique car il soutient de manière personnalisée le développement de femmes de haut niveau pour cette dernière poussée qui leur permettra de franchir le plafond de verre.

LA FORMATION EN GOUVERNANCE

La Gouvernance au Féminin est fière de s'associer à L'IGOPP (l'Institut sur la gouvernance d'organisations publiques et privées <https://igopp.org/ligopp/a-propos/>) afin d'offrir une série de 5 ateliers de formation intitulée : **Les enjeux essentiels dans la gouvernance d'entreprise**. Nous outillons ainsi les femmes pour être prêtes à prendre leur place à la table du conseil.